

求職者に対するハラスメント防止の取り組みについて

吉比化成株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメント行為の防止に取り組んでいます。

特に、求職活動等におけるハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）について、求職者等の皆様が安心して面談・選考・インターンシップ等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

万が一、求職活動等におけるハラスメントが確認された場合には、社内規程に基づき厳正に対処いたします。

求職活動等における当社のルール	
面談・面接の時間	60分以内とします
場所	当社（東京・大阪）会議室、 または会社が指定するオンライン会議システム
実施体制	2名以上で実施します
連絡手段	選考に関するご連絡は、採用担当より採用専用アドレスを通じてご連絡いたします 人材紹介会社等を通じた選考の場合は、人材紹介会社等を通じてご連絡いたします。 個人の端末やSNSによる連絡は、いたしません。

また当社では、求職活動等におけるハラスメントに関する相談および苦情を受け付けるため、以下のとおり相談窓口を設置しています。求職者等ご本人のほか、大学等のキャリアアセンター、学校関係者、保護者その他の関係者からの相談も受け付けます。

相談したことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断において不利益な扱いをすることはございません。また、相談内容や関係者のプライバシーは適切に保護いたします。

当社の採用活動等において、万が一当社の役員または従業員から懸念のある言動を受けた場合は、以下の窓口までご相談ください。

採用活動等におけるハラスメント相談窓口	recruit@kibikasei.co.jp
---------------------	--